

Tehdyt muutokset näkyvät **punaisella**.

TOIMIALVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA PALVELUALUEET 9 - 13

Asia/ tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitotyön johtaja	Vastuuyksikköpäälinnikko (hoitotyö) ja palvelupäälikkö (sihteerinabakun)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelussuhteidenpäälikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
---------------	-----------	------------------------	------------------	--	--	-------------------	---	------------------	--	----------	------------

Valinnasta päättävä/päätännyt eshenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, vastuuyksikköpäälikköjen ja sihteerien palvelupäälikön osalta toimialuejohtaja, vastuuyksikköpäälikön alaisen ja sihteeripalvelujen palvelupäälikön alaisen henkilöiden osalta palvelualuejohtaja. Palvelualue 13 osastonhoitajien osalta toimialuejohtaja.

Lähieshenkilö = toimialuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuuyksikköpäälikköjen ja sihteeripalvelujen palvelupäälikön osalta palvelualuejohtaja. Asiantuntijoiden osalta palvelualuejohtaja. Palvelualue 13 osastonhoitajien osalta palvelualuejohtaja.

Toimivaltaisen eshenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi eshenkilötaso.

Ennen palvelussuhteen alkamista											
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25					X			46.2 § Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25					X			46.2 § Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25					X			47 § Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25					X			Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka										48.2 §
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista										48.4 §
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä eshenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	X	X					49 §
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset			X	X	X					57 §
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X					Ei vips
6.2	Työhöntuototarkastus koeajan aikana	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X					Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X					Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X					Ei vips
6.5	Turvallisuus selvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	X	X	X					Ei vips
Palvelussuhteen alkaminen											
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii eshenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän eshenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen eshenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.								50 § Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X							50.4 §
7.2	Vastuuyksikköpääliköt				X						50.7 §
7.3	Vastuuyksikköpäälikköjen alaiset henkilöt		Hoitotyön palveluissa ei ole vastuualuepäälikköä, joten vastuuyksikköpäälikön alaiset henkilöt ottaa hoitotyön johtaja			X					50.8 §
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. ilonan ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.								
8.1	Alle 5 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija = OSASTONHOITAJA (koskee palvelualueetta 13)			X			X		
8.2	Alle 3 kk ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija = OSASTONHOITAJA (koskee palvelualueetta 13)			X	X		X		
8.3	Yli 3 kk ma. palvelussuhde					X					
8.4	Kesärekry valinnat HJlle					X					
8.5	Vastuuyksikköpäälikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Vastuualuepäälikkö päättää. Mikäli vastuualuepäälikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			X					
8.6	Lakisääteisen perhevapaan/ opintovapaan/ omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		Lähieshenkilö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.								
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	Valinnasta päättännyt eshenkilö tarkistaa	X	X	X	X				

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitotyön johtaja	Vaastuvuuskokopäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sihteeriasemat)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa
	Asia/ tehtävä	Huomioita											
10	Viranhoidomääräyksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö	X	X	X							Viranhoidomääräys/ työsopimus
10.1	Koeajasta määrittäminen/sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää	X	X	X						50.13 §	Viranhoidomääräys/ työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää	X	X	X						51.2 §	Vips
Palikkaus ja palkkiot													
	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen /tarkistaminen	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla	X	X	X						50.12 §	Viranhoidomääräys/ työsopimus
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla									50.12 §	
13.1	Työkokemuksissa								X				Kokemuksisäpts
13.2	Henkilökohtainen lisä				X	X							vips
13.3	Rekrytointilisä				X	X							vips
13.4	Varallaoikorvaus				X	X							vips
13.5	Sidokompensatio				X	X							vips
13.6	Sijestamiskorvaus				X	X							vips
13.7	Muut palkkiot ja lisät				X	X							vips
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Ss. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363. Muu viranhaltija on palvelussuhdepäällikkö.					X				62 §	vips
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	Ss. SY-korvauksista päättäminen.					X					
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-palveluita koskuttuen.	X	X	X							
16	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D						X					
Sivutoimet													
17	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X						56 §	
18	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X						56 §	vips
Työaika													
19	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaoimääräyksen antaminen	D	Muu viranhaltija = OSASTONHOITAJA (koskee palvelualueita 13)	X	X	X	X		X				Ei vips
20	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	MUU VIRANHALTIJA = Osastonhoitaja PA 9-13	X	X	X	X		X				Ei vips
21	Elätyösopimuksen hyväksyminen	D		X	X	X							Elätyösopimus
22	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	MUU VIRANHALTIJA = Osastonhoitaja PA 9-13	X	X	X	X		X				Työaikapankkisopimus
23	Liukuvasta työajasta sopiminen	D		X	X	X							Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)													
24	Vuosiloman määrittäminen	D		X	X	X	X						
25	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D		X	X	X	X						
26	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X							
27	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D		X	X	X	X						
28	Säästövapaasopimus	D		X	X	X							Säästövapaasopimus
29	Lomarahavapaasopimus	D		X	X	X							Lomarahavapaasopimus
30	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähi eshenkilö päättää kuultuaan uuden palvelusjakson lähi eshenkilöä.	X	X	X							

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / holotyön johtaja	Väestöyksikköpäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sairastussuhteet)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa
	Asia/ tehtävä	Huomioita										53§	
	Virka- ja työvapaa												
31	Sairaus- ja työtapaturvapoissaolojen myöntäminen	D	Muu viranhaltija = osastonhoitaja, PA 9-13	X	X	X	X		X				
31.1	Omalmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Muu viranhaltija = osastonhoitaja, PA 9-13	X	X	X	X		X				Merkittään HR-järjestelmään.
32	Harkinnanvaraisen sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D					X						-
33	Raskausvapaa												
33.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D		X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
33.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X	X						-
34	Erityisraskausvapaa												
34.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D		X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D		X	X	X	X						-
34.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X	X						-
35	Vanhempainvapaa												
35.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D		X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D		X	X	X	X						-
35.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X	X						-
36	Osittainen vanhempainvapaa												
36.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D		X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X	X						-
37	Hoitovapaa												
37.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D		X	X	X							Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X							-
38	Osittainen hoitovapaa												
38.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D		X	X	X							Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X							-
39	Tilapäinen hoitovapaa												
39.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	MUU VIRANHALTIJA= Osastonhoitaja, PA 13	X	X	X	X		X				Merkittään HR-järjestelmään.
40	Poissaolo pakottavista perhesyistä												
40.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen yli 1kk			X	X	X							
40.2	Palkattoman poissaolon myöntäminen alle 1kk	D		X	X	X	X						
41	Omaishoitovapaa												
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D		X	X	X	X						
42	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D											Myönnetään HR-järjestelmässä.
42.1	Yli 1kk			X	X	X							
42.2	Alle 1kk			X	X	X	X						
43	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen												
43.1	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D		X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.

[illegible]

				Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	Vastuuyksikönpäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sihteeritoiminta)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusundepäällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa
Asia/ tehtävä			Huomioita											
Muut														
Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä eshenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAJ TA)	X	X	X								57 §	
Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X								55 §	Viranhoitomääräys
Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X											Vips
Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X										Vips
Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä ja yt-menettelyä.	X	X	X								59 §	
Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen	T												58.3 §	Ks. HVAJ:n delegointipäätös
Palvelussuhteen päättyminen														
Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Muu viranhaltija= Osastohoitaja, PA 13	X	X	X	X				X				
Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Muu viranhaltija = HR - sihteer								X				
Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähieshenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle eshenkilölle. Muu viranhaltija = Osastohoitaja 9-13	X	X	X	X				X				
Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-johtajaa/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X									Vips
Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-johtajaa/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X									Vips
Palvelussuhteen purkaminen	T/D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-johtajaa/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X									Vips
Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-johtajaa/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X									Vips

Asia/ tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitotyön johtaja	Vastuuyksikönpäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sairaanhoito)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusundepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
---------------	-----------	------------------------	------------------	---	---	-------------------	--	------------------	--	----------	------------

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

- T = toimivaltaan perustuva päätös
- D = työnantajan direktio- eli työjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
- vips = viranhaltijapäätös
- ma. = määräaikainen
- pts = päätös
- HS = Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)

- HVAJ = hyvinvointialuejohtaja
- TAJ = toimialuejohtaja
- PAJ = palvelualuejohtaja
- VAP = vastuualuepäällikkö
- VYP = vastuuyksikönpäällikkö